

## OZNÁMENIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE ZAMESTNANCOV

Spoločnosť (prevádzkovateľ) Würth spol s.r.o. získava, spracováva, uchováva a likviduje osobné údaje zamestnancov, ktoré boli poskytnuté počas predzmluvných vzťahov, v čase nástupu do pracovného pomeru alebo v jeho priebehu, na základe osobitných zákonov (uvedených v bezpečnostnej smernici na ochranu osobných údajov) alebo na základe súhlasu so spracovaním osobných údajov na účely:

- uzatvorenia pracovného pomeru v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky. Zoznam osobných údajov je uvedený v osobnom dotazníku zamestnanca.
- oznamovacej povinnosti a výkazníctva zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovňam, daňovému úradu, úradu práce a štatistickým úradom
- uzatvorenia doplnkových dôchodkových sporení a s tým spojenej oznamovacej povinnosti a výkazníctva zamestnávateľa
- uzatvorenia komerčných poistení (napr. poistenie liečebných nákladov, cestovné poistenie a iné)
- výpočtu a vyplatenia miezd, odvodov a daní zamestnancov
- vedenia dochádzky zamestnancov
- vedenia kamerových záznamov
- zabezpečenia požiadaviek BOZP a OPP podľa osobitných zákonov
- administratívneho a štatistického spracovania pre interné potreby spoločnosti
- zabezpečenia prístupu do informačných a komunikačných systémov spoločnosti
- vzdelávania a rozvoja zamestnanca

Spoločnosť sa zaväzuje uchovávať a spracúvať vaše osobné údaje v rozsahu a spôsobom, ktorý je v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov a s ďalšou platnou legislatívou Slovenskej republiky. Spoločnosť poskytne vaše osobné údaje tretím stranám iba v prípade zákonného nároku alebo na základe vášho súhlasu. Spoločnosť spracúva obrazové záznamy z kamerového systému na účely bezpečnosti

Práva dotknutej osoby:

- Dotknutá osoba má právo získať od prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. Informácie podľa § 21 ods. 1 a 2 zákona č. 18/2018 o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon 18/2018“) je prevádzkovateľ povinný poskytnúť dotknutej osobe spôsobom podľa jej požiadavky.
- Dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. So zreteľom na účel spracúvania osobných údajov má dotknutá osoba právo na doplnenie neúplných osobných údajov.
- Dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, ak účel ich spracúvania skončil alebo je splnená niektorá z podmienok v § 23 ods. 2 zákona 18/2018 alebo ak je spracúvanie potrebné kvôli dôvodom v § 23 ods. 4 zákona 18/2018.
- Dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie osobných údajov, ak ide o prípady podľa § 24 ods. 1 zákona 18/2018.
- Dotknutá osoba má právo namietať spracúvanie jej osobných údajov z dôvodu týkajúceho sa jej konkrétnej situácie vykonávané podľa § 13 ods. 1 písm. e) alebo písm. f) vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, ak nepreukáže nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvody na uplatnenie právneho nároku.
- Dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto osobné údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak je to technicky možné a ak sa osobné údaje spracúvajú podľa § 13 ods. 1 písm. a), § 16 ods. 2 písm. a) alebo § 13 ods. 1 písm. b) zákona 18/2018 a spracúvanie osobných údajov sa vykonáva automatizovanými prostriedkami.
- Dotknutá osoba má právo podať návrh na začatie konania podľa § 100 zákona 18/2018 na Úrad na ochranu osobných údajov, ak je priamo dotknutá na svojich právach ustanovených zákonom 18/2018.

Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje na základe vyššie uvedených právnych predpisov, ktoré ukladajú povinnosti tak prevádzkovateľovi ako aj samotnej dotknutej osobe. V prípade odmietnutia poskytnúť osobné údaje, nie je možné vyplatiť dotknutej osobe mzdu za odvedenú prácu (zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce) a ani v zmysle platných právnych predpisov odvádzať príspevky jednotlivým inštitúciám, ktoré za nesplnenie si týchto povinností sú oprávnené prevádzkovateľovi ukladať sankcie.

Osobné údaje nebudú postupované do tretích krajín.